



# Curso procesos de reclutamiento y selección con enfoque de inclusión y equidad

- Modalidad sincrónica (clases en vivo) + asincrónica
- 16 hrs en total
- Material 100% descargable

# Metodología

- El curso se realizará en modalidad on line con clases sincrónicas en vivo + asincrónicas a través de nuestra plataforma e-learning.
- N° total de horas: 16
  - 12 horas sincrónicas
  - 4 horas asincrónicas
- Distribución
  - Clases en vivo vía meet 2 veces por semana de 3 horas cada una.
  - Clases asincrónicas: plataforma disponible 24x7, tutor on line y soporte, acceso desde cualquier dispositivo móvil (computador, tablet, ipad, celular)

Metodología teórico - práctica a través de una ruta de aprendizaje de 6 módulos enfocados 100% en el desarrollo de las competencias necesarias para conocer y aplicar técnicas para el proceso de reclutamiento y selección con enfoque en inclusión y equidad.



# Contenidos

## MÓDULO 1:

- El perfil y competencias del profesional de reclutamiento y selección. Características fundamentales del perfil y mitos.
- Habilidades y competencias: comunicación y empatía.
- Perspectiva de género y diversidad.
- Enfoque inclusivo.
- Consideraciones de la Neurodivergencia y Neurodiversidad en procesos de selección.

## MÓDULO 2

- Normativa vigente para la inclusión laboral.
- Puesto de trabajo y perfil de cargo.
- Ajustes razonables desde el perfil de cargo y análisis del puesto de trabajo.
- Ofertas de empleo y fuentes de reclutamiento.
- Ofertas inclusivas. estructura, proceso, publicidad, protocolo de reclutamiento.



# Contenidos

## MÓDULO 3:

- El proceso de preselección
- Comunicación efectiva y asertiva con candidatos.
- Contacto inicial: telefónico, correo electrónico, videollamadas. - Herramientas en el proceso de reclutamiento.
- Principales criterios a la hora de diferenciar entre candidatos que se ajustan al perfil.
- Inteligencia Artificial y sus aportes en procesos inclusivos.

## MÓDULO 4:

- Principales pruebas.
- Recomendaciones para un uso adecuado de las dinámicas grupales.
- Pruebas técnicas, entrevista por competencias y evaluación psicolaboral.
- Ventajas e inconvenientes en el uso de test en los procesos de selección.



# Contenidos

## MÓDULO 5:

- Entrevistas de selección.
- Preparación de la entrevista.
- La entrevista por competencias.
- Ajustes razonables en la entrevista para la inclusión laboral. -  
Desarrollo de la entrevista.
- Tipología de preguntas.
- Aspectos éticos en la entrevista de selección.

## MÓDULO 6:

- Informes de selección final.
- Valoraciones finales para la toma de decisiones.
- Ajustes razonables necesarios para la persona seleccionada al puesto.
- Comunicación de la decisión a personas candidatas seleccionadas y no seleccionadas.
- Herramientas para una buena acogida del candidato seleccionado a la organización.



# Aspectos administrativos

- Material 100% descargable: cápsulas, fichas, lecturas, manuales, presentaciones, etc.
- Acceso a clases grabadas.
- Diploma de participación digital.
- Valor: \$250.000 exento

30% de descuento para los miembros de la Red de RRHH.





+56944047798



[www.2cconsultores.cl](http://www.2cconsultores.cl)



[contacto@2cconsultores.cl](mailto:contacto@2cconsultores.cl)



Apoquindo 6550, Las Condes

