



CURSO

Selección por competencias: Método STAR

- MODALIDAD SINCRÓNICO (CLASES EN VIVO) + ASINCRÓNICO
- 16 HORAS EN TOTAL
- CLASES EN VIVO
- MATERIAL 100% DESCARGABLE
- TUTOR ON LINE EN HORARIO ASINCRÓNICO



Objetivo general

Al finalizar el curso, los participantes estarán en condiciones de aplicar el modelo de entrevistas conductuales, Incidentes críticos y entrevista por competencias laborales a través de Método STAR. El Método STAR (Situaciones – Tarea – Acción – Resultados) permite llevar a cabo procesos de selección centrados en las habilidades y competencias de los postulantes.

Metodología

En base a clases sincrónicas (en vivo) + clases asincrónicas. Cada sesión considera clase expositiva e inmediatamente la aplicación práctica de los contenidos revisados, a través del desarrollo de casos y simulaciones de entrevistas. Clases asincrónicas a través de la plataforma e-learning para la revisión y descarga del material.



Contenidos

MÓDULO 1

Asepectos generales del modelo de competencias laborales. Diccionario de competencias. Levantamiento y diseño de un perfil de cargo, su importancia en la selección por competencias y en los otros subsistemas de recursos humanos. Tipos de reclutamiento.

MÓDULO 2

Diseño de cuestionario para entrevista por competencias. Desarrollo de entrevista por competencias. Manejo de situaciones complejas en la entrevista. Modelo assesment center. Análisis de competencias en dinámicas de Assessment Center.

MÓDULO 3

Variables relacionadas con la entrevista que impactan la decisión de contratación. Análisis de la información para la toma de una decisión respecto de los candidatos. Realización de informe por competencias.



Contenidos

MÓDULO 1

Asepectos generales del modelo de competencias laborales. Diccionario de competencias. Levantamiento y diseño de un perfil de cargo, su importancia en la selección por competencias y en los otros subsistemas de recursos humanos. Tipos de reclutamiento.

MÓDULO 2

Diseño de cuestionario para entrevista por competencias. Desarrollo de entrevista por competencias. Manejo de situaciones complejas en la entrevista. Modelo assesment center. Análisis de competencias en dinámicas de Assessment Center.

MÓDULO 3

Variables relacionadas con la entrevista que impactan la decisión de contratación. Análisis de la información para la toma de una decisión respecto de los candidatos. Realización de informe por competencias.



Aspectos administrativos

Modalidad: sincrónica (clases en vivo) + asincrónica.

16 horas en total

Material 100% descargable desde la plataforma.

Valor: \$250.000 exento de IVA

**30% de descuento para los miembros de la Red RRHH

IMás información: contacto@2cconsultores.cl



+56944047798

contacto@2cconsultores.cl

www.2cconsultores.cl

Apoquindo 6550, oficina 205, Las Condes

